

温州大学文件

温大行政〔2020〕31号

关于印发《温州大学联合培养博士后管理办法 (2020年修订)》的通知

各学院、各部门：

现将《温州大学联合培养博士后管理办法(2020年修订)》印发给你们，请遵照执行。

温州大学

2020年3月19日

温州大学联合培养博士后管理办法

(2020 年修订)

为吸引国内外优秀博士来校从事阶段性的科学研究工作，促进我校学科建设和国内外学术交流，根据国家人事部、全国博士后管委会颁发的《博士后管理工作规定》（国人部发〔2006〕149号）和浙江省有关部门的文件精神，结合我校实际，制定本办法。

第一条 本办法主要适用于与国内外高水平大学和科研机构联合培养博士后。

第二条 学校鼓励教师受聘担任博士后合作导师，受聘教师须有主持在研七类及以上科研项目，且自然科学类教师至少应有在研外来科研经费 20 万元以上、人文社科类教师至少应有在研外来科研经费 5 万元以上，受聘导师应填写《温州大学联合培养申请表》，并将所聘单位颁发合作导师聘书或其它有效证明材料一并提交校研究生部备案。

第三条 博士后招收、进站等按照博士后招收单位的相关规定执行，由我校和招收单位共同完成博士后的招收、进站工作。我校博士后合作导师当年招收联合培养博士后不超过 3 人，超过指标产生的联培津贴合作导师自行解决。

第四条 联合培养博士后在我校期间，日常管理由校研究生院、各培养学院和我校导师共同负责。校研究生院负责联合培养博士后住宿安排的审核、科研奖励的落实等；各培养学院负责联合培养博士后的日常管理；合作导师作为联合培养博士后的第一

责任人，对联合培养博士后在校期间的培养全过程负主要责任。

第五条 联合培养博士后日常管理:

1. 博士后持《温州大学联合培养博士后协议》到我校研究生院报到，由研究生院和国资处安排住宿，免费提供套间 1 间，办理一卡通等证件的相关手续。

2. 在我校期间，遵守我校的相关规章制度。

3. 博士后在站期间的期中、期满考核及成果评价工作，由我校和招生单位、双方合作导师按照相关规定和程序执行。

第六条 联合培养博士后享受我校系列福利待遇:

1. 在享受博士后流动站（工作站）及温州市政府的博士后津贴待遇的同时，学校每年向博士后提供津贴 20 万元（含五险一金，按月发放），共发放 2 年；

2. 合作导师为博士后提供每人每月不少于 2000 元（自然科学类）或 1000 元（人文社科类）的科研劳务津贴，至少发放 2 年；

3. 所在学院根据实际情况由相关经费支付博士后一定的津贴，至少发放 2 年；

4. 享受国家、省、市的相关博士后津贴政策。联合培养博士后按照（温委发〔2019〕40 号）文件规定享受温州市联培津贴待遇。

5. 以温州大学为第一单位获得的科研成果（除指标成果外）将享受温州大学相关科研奖励政策。

6. 博士后出站后，如果条件符合，可以优先考虑全职师资入职我校，在岗位评聘和职称评聘中，按照温州大学教职工同等待

遇对待博士后期间的科研履历和教科研业绩。

第七条 在我校培养期间，博士后所在学院、学科、导师应为博士后提供良好的工作条件，包括安排办公、科研条件、出国交流等，并提供一定的科研经费，学校协助解决其子女入托、入学等问题。

第八条 博士后在站期间须发表论文。自然科学类在我校合作导师为通讯作者(通讯作者单位)情况下，发表(含录用)SCI 期刊论文 4 篇，或 SCI2 区论文 2 篇，或 SCI1 区论文 1 篇；人文社科类以我校为第一署名单位发表(含录用)CSSCI 核心期刊论文 4 篇，或按温州大学期刊定级标准发表一级期刊及以上论文 2 篇。人文社科类论文在我校合作导师为第一作者，博士后为第二作者的情况下，博士后可按第一作者计算科研指标成果。

第九条 如因研究项目(课题)进度等客观原因在 2 年工作期内不能按时出站，经批准确需延长工作期限者，由我校和招收单位共同商定延长时间及延长期间的费用问题。

第十条 博士后出站按照招收单位相关规定执行；出站工作汇报后 1 个月内向我校提交出站报告 2 份、出站考核委员会决议 1 份、署各单位为温州大学的科研成果原件和复印件。

第十一条 我校与招收单位总体合作协议、培养经费(由所在学院在相关经费中支付)等另行商定，其他未尽事宜由学校和招收单位协商确定。

第十二条 我校与国(境)外大学联合培养博士后参照此办法执行，并参照国(境)外招收单位的《博士后管理工作规定》，1

校 1 协议, 1 人 1 合同, 其他未尽事宜由学校和招生单位协商确定。

第十三条 本办法自发布之日起实行, 由校研究生院、人事处、国际处(港澳台侨办)负责解释。本办法施行前已审批备案的联合培养博士后仍按《温州大学联合培养博士后管理办法(试行)》(温大行政〔2017〕55号)相关政策执行。

