

# 温州大学文件

温大行政〔2019〕66号

---

## 关于印发《<温州大学人才引进与聘任 实施办法>补充规定》的通知

各学院、各部门：

现将《<温州大学人才引进与聘任实施办法>补充规定》印发给你们，请遵照执行。



# 《温州大学人才引进与聘任实施办法》 补充规定

为全方位考察和评估引进人才教学科研能力和发展潜力，结合学校发展战略和师资现状，经校长办公会审核通过，现对《温州大学人才引进与聘任实施办法》（温大行政〔2018〕277号）中部分条款予以调整和补充。具体规定如下：

## 一、关于学术骨干 A 和学术骨干 B 的引进条件

### 1. “学术骨干 A” 人才层次引进条件（满足以下条件之一）：

（1）理科类人才应作为第一作者或通讯作者发表 SCI 三区或本学科公认的权威期刊论文 1 篇或者 SCI 四区 2 篇；工科类人才应发表 SCI 论文 1 篇或一级论文 2 篇。

（2）主持八类及以上项目 1 项；或主持获得厅局级及以上三等奖 1 项；或研究成果获得厅局级主要领导批示或采纳应用；或以第一发明人获得授权发明专利 1 项。

### 2. “学术骨干 B” 人才层次引进条件（满足以下条件之一）：

（1）理科类人才应作为第一作者或通讯作者发表 SCI 四区或本学科公认的权威期刊论文 1 篇或一级论文 2 篇；工科类人才应发表一级论文 1 篇。

（2）主持校级（或相当于校级）项目或奖励 1 项。

3. 导师作为第一作者、学生作为第二作者发表论文的，视为学生以第一作者发表该论文。

## 二、根据相关政策要求，《温州大学人才引进与聘任实施办法》

(温大行政〔2018〕277号)中“搬迁费”改为“安家费”，“人才补贴”改为“购房补贴”，购房补贴均包含学校为人才从政府申请到的购房补贴。学术骨干服务期调整为十年。

### 三、学术骨干申领奖励性购房补贴的业绩要求

在聘期前三年内，学术骨干以温州大学为第一单位主持 1 个七类奖励性项目，学校将给予奖励性购房补贴 20 万元；完成如下目标任务之一的，学校将给予奖励性人才补贴 40 万元（以上两档奖励性购房补贴不重复享受）：

- （1）主持五类奖励性项目；
- （2）主持省部级教学科研成果奖二等奖；
- （3）作为第一指导教师指导学生获得国家级学科竞赛一等奖（限国家级一类竞赛获奖）；
- （4）获得省部级教科研成果一等奖（排名前 3）或国家级教科研成果奖（排名前 6）。

四、如有引进人才的学术业绩等综合情况介于“学术骨干 A”和“学术骨干 B”之间的，可在“学术骨干 A”和“学术骨干 B”之间确定待遇，其基础购房补贴为 33 万元。副教授或者博士后人才主持过国家级项目或者省部级二等奖及以上的，基础购房补贴为 60 万元，主持过省部级项目的，基础购房补贴为 50 万元；业绩在二者之间的，基础购房补贴为 55 万元。

五、“学术骨干 A”引进后聘期前三年的校内岗位定级为 A5，“学术骨干 B”引进后聘期前三年的校内岗位定级为 A7。学术骨干 A、B 类的科研启动费为 7 万元（理工科）或 5 万元（人文社科）。

六、人才引进过程中，对经立项部门正式批准转入我校的国家级项目和教育部科技、人文社科研究重大项目，立项年度在转入年度前三年内（含当年）且在执行期限（不含延期）内的项目，转入后根据学校科研政策认定的定级结果，依据双方协议，可视为引进人才服务期（聘期）任务的完成成果。

七、为更好对接温州市人才政策，对引进人才的住房和购房补贴待遇做如下规定：学校有房源的情况下，符合国家、省、市住房政策的领军人才、学科（专业/产业）带头人和学术（教学/行业）带头人的人才享受学校免费赠送住房待遇（服务期满考核合格后产权归个人所有）；学校没有房源的情况下，符合国家、省、市住房政策的领军人才、学科（专业/产业）带头人和学术（教学/行业）带头人的人才享受相应人才层次的购房补贴。特殊事项一事一议。

八、正式签订协议中，引进条件和待遇可在相应的人才层次规定范围内根据引进人才的职称、学术成果、工作经历等综合情况，由人事处酌情调整，并报主管校长同意。如属有关条款的重大修订，则需要重新报校长办公会或党委会讨论确定。

九、年度引进额度内的学术骨干，由学院根据《温州大学人才引进与聘任实施办法》（温大行政〔2018〕277号）及本补充规定实施引进、确认待遇，经人事处审核确认后报校长办公会审议；有突破政策的，报人才引进领导小组会议讨论。学科（专业/产业）带头人、学术（教学/行业）带头人、年度引进额度外的人才按照原人才引进流程进行。

十、本规定自颁布之日起实施，由人事处负责解释。2019 年 1 月 1 日至本规定颁布之间引进的各类人才，按照有利于人才引进原则，其协议相关条款可按照本规定执行。《温州大学人才引进与聘任实施办法》（温大行政〔2018〕277 号）中与本规定不一致的，以本规定为准。其他未尽事宜，由人事处参照相关规则酌情处理。

---

温州大学校长办公室

---

2019 年 5 月 5 日印发